



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย โทร. ๐๔๒-๘๗๐๖๑๓

ที่ ศธ. ๐๒๑๐๙/ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเลย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- ๓.๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service
- ๓.๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๓.๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓.๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- ๓.๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

/๓.๒ แสดงการ...

๓.๒ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียด
อย่างน้อยประกอบด้วย

๓.๒.๑ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

๓.๒.๒ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๓.๒.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

๓.๒.๔ ผู้รับผิดชอบ

๓.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐๒๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาต
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้สาธารณชนทราบ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย หากเห็นชอบ
โปรดลงนามในบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Wong

(นางสาวพัชราภรณ์ บุญศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม

เลขาฯ ร.๑๐๕ ร.๑๐๖ ร.๑๐๗ ร.๑๐๘

ร.๑๐๙ ร.๑๑๐ ร.๑๑๑

ลงชื่อ *[Signature]*
(นายยุทธพงษ์ เขียมอ่อน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ความเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด
เลขาฯ ร.๑๐๕ ร.๑๐๖ ร.๑๐๗ ร.๑๐๘
ร.๑๐๙ ร.๑๑๐ ร.๑๑๑

[Signature]

(นางกัญญา จินปุม)
รองศึกษาธิการจังหวัดเลย

อ.กมล

อ.กมล

อ.กมล

สืบเอก *[Signature]*
(มงคล ทรนวล)
ศึกษาธิการจังหวัดเลย

“เรียนดี มีความสุข”