บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย โทร ๐๔๒-๘๗๐๖๑๓

ที่ ศธ ๐๒๑๐๙/ **วันที่** ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเลย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แสดงประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๓.๒.๑ การจัดทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๓.๒.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓.๒.๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

/๓.๓ กลุ่มบริหาร...

๓.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. สรุปผลการฝึกอบรมของเจ้าหน้าในสำนักงาน ด้วยหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาตนเองผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเลย หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัชราภรณ์ บุญศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม
.....
.....
.....
ลงชื่อ.(นายยุทธพงษ์ เยี่ยมอ่อน)
(ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)

ความเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด
.....
.....
.....
(นางกาญจนา จันปุ่ม)
รองศึกษาธิการจังหวัดเลย

คำสั่ง/คำอนุมัติของศึกษาธิการจังหวัด
☑ ทราบ ☑ เห็นชอบ
☐ อนุญาต ☐ อนุมัติ
☐ ลงนัด ☑ ดำเนินการ
☐ มอบ.....
☐ อื่นๆ.....
.....
สิบเอก
(มงคล ศรบวล)
ศึกษาธิการจังหวัดเลย
...../...../.....

“เรียนดี มีความสุข”