



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย โทร. ๐๔๒-๘๗๐๖๑๓

ที่ ศธ. ๐๒๑๐๙/ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเลย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๖๖๒๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม อย่างน้อยประกอบด้วย

- ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๓) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน
- ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

/๓.๒ แสดงแผน...

๓.๒ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ แสดงแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล

๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล

๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคล

๓.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ข้อ ๐๑๓) เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สาธารณชนทราบ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดเลย หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Wong

(นางสาวพัชรภรณ์ บุญศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม
รพช.อุดรธานี/รพช.ขอนแก่น/รพช.
ใน/รพช.ระยอง/รพช.จันทบุรี/รพช.
๓๗๕/๖๕๖๐
ลงชื่อ (นายยุทธพงษ์ เขียวอ่อน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ความเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด
/ *Wong*
/ *Wong*

(นางกาญจนา จินปม)

รองศึกษาธิการจังหวัดเลย

15/๖-๑๖๙

คำสั่ง/คำอนุมัติของศึกษาธิการจังหวัด
☒ ทราบ ☐ เห็นชอบ
☐ อนุญาต ☐ อนุมัติ
☐ ลงนัด ☒ ดำเนินการ
☐ มอบ ☐ อื่นๆ
/ *Wong*
สืบเอก
((มงคล ศรีนวล))
ศึกษาธิการจังหวัดเลย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

ที่ ศธ...../๒๕๖๙

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเลย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ และนำไปใช้ในการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนา ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวม คือ “บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว” ความแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

๓. หากเห็นชอบ ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย <https://www.loeipeo.go.th/webnew/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริญา ฝ่ายดี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม
นางสาวศิริญา ฝ่ายดี
นางสาวศิริญา ฝ่ายดี
นางสาวศิริญา ฝ่ายดี
ลงชื่อ.....
(นายยุทธพงษ์ เข้มอ่อน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ความเห็นรองศึกษาธิการจังหวัด
.....
.....

คำสั่ง/คํานุมัติของศึกษาธิการจังหวัด	
☐ ทราบ	☒ เห็นชอบ
☐ อนุญาต	☐ อนุมัติ
☐ ลงนาม	☒ ดำเนินการ
☐ มอบ.....	
☐ อื่นๆ.....	
.....	
ลงชื่อ.....	
(.....(นางคณ.เศรษฐ).....)	
ศึกษาธิการจังหวัดเลย	
...../...../.....	

“เรียนดี มีคุณธรรม”



คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในสภาวะปัจจุบันและสนองนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ประกอบด้วย บุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. สิบเอก มงคล ศรีนวล	ศึกษาธิการจังหวัดเลย	ประธานกรรมการ
๒. นางกาญจนา จันทุม	รองศึกษาธิการจังหวัดเลย	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวดารัก ประสพสมัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๔. นางปณยาวิทย์ งอยปัดพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๕. นางภคมน หิรัญมณีมาศ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวจิตราภรณ์ คำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๗. นางทิพย์วรรณ ทิพย์เพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดฯ	กรรมการ
๘. นางณัฐชยาพร พรหมหาราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นายยุทธพงษ์ เยี่ยมอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวศิรินยา ฝ่ายดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ให้ข้อเสนอแนะ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. กำกับติดตาม โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ให้เป็นบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. สิบเอก มงคล ศรีนวล	ศึกษาธิการจังหวัดเลย	ประธานกรรมการ
๒. นางกาญจนา จันทุม	รองศึกษาธิการจังหวัดเลย	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุตารัก ประสพสมัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๔. นางบุญยารีย์ งอยปัดพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๕. นางภคมน หิรัญมณีมาศ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวจิตราภรณ์ คำมา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๗. นางทิพย์วรรณ ทิพย์เพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดฯ	กรรมการ
๘. นางณัฐชญาพร พรหมหาราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นายยุทธพงษ์ เยี่ยมอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๐. นางสาวนภาพร จันทร์ เสงสารี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวจิฎากร จันทร์สีมาวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิรินยา ฝ่ายดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวพัชรภรณ์ บุญศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ให้สอดคล้องกับแผน
อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. วางแผนปฏิบัติการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านกระบวนการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะ
และขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเลย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบเอก 
(มงคล ศรีนวล)
ศึกษาธิการจังหวัดเลย