



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๙๕ อยู่ในระดับผ่านดี (มากกว่าปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑.๒๒ คะแนน) ซึ่งผลการประเมิน รายเครื่องมือของหน่วยงานทั้ง ๓ แบบวัดนั้น มีผลการประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับสูง แบ่งเป็น

๑. คะแนนรายตัวชี้วัดสูงสุด ๓ อันดับ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน

๒. คะแนนรายตัวชี้วัดต่ำสุด ๓ อันดับ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๑๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๐ คะแนน

ดังนั้น เพื่อยกระดับและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้นำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร โดยมุ่งส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานเดียวกัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในทุกกระบวนการ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานและหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

.....
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๘๗ ๐๖๑๒ โทรสาร ๐ ๔๒๘๗ ๐๖๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ loeipeo@sueksa.go.th

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย

๑.๑ ผลการประเมินภาพรวม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๓.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ผลการประเมินในภาพรวม ๘๒.๗๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้น ๑๑.๒๒ คะแนน



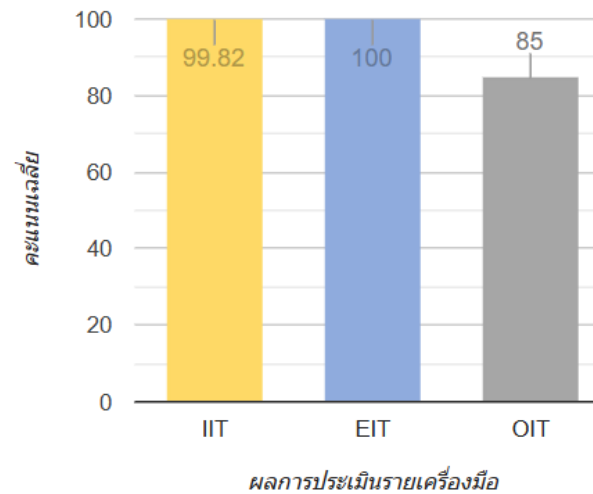
ผลการประเมินในภาพรวม

93.95 [ผ่านดี]

ภาพที่ ๑ ผลการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

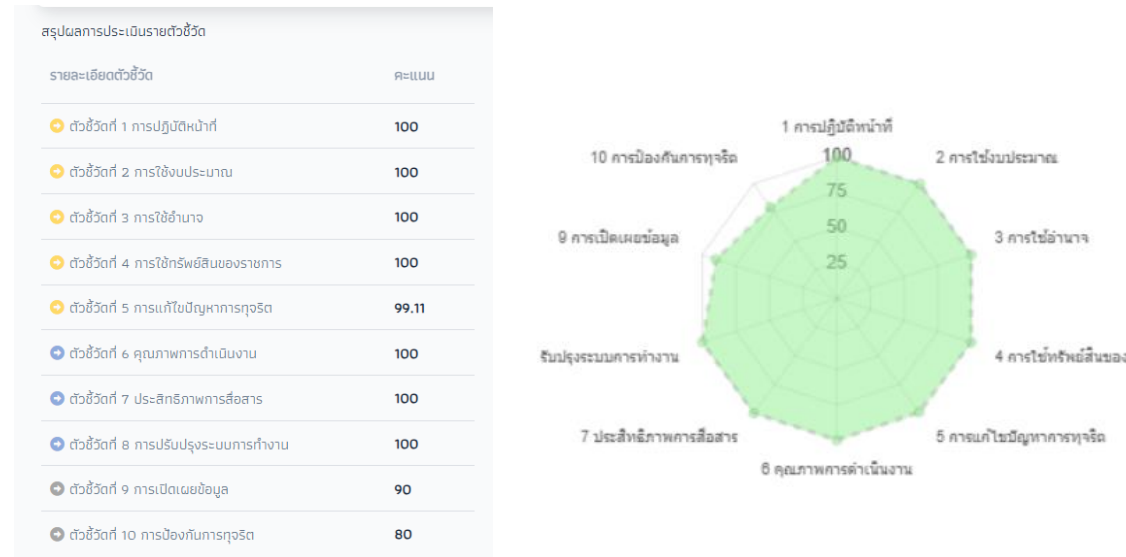
ผลการประเมินรายเครื่องมือ แยกเป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (แบบวัด OIT) มีผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้



ภาพที่ ๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือทั้ง ๓ ด้าน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ได้ ๙๓.๙๕ จากการตรวจสอบผลการตรวจประเมินแบบวัด OIT พบว่า มี ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติ การให้บริการ และ ๐๒๓ การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการตรวจประเมินให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานว่า ให้ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ข้อมูลตรวจชี้วัดให้ครบถ้วนในปีต่อไป

๑.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ภาพที่ ๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อเทียบผลการประเมินรายตัวชี้วัดของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า มีค่าคะแนนตัวชี้วัดลดลง จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๕) และเพิ่มขึ้น จำนวน ๕ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๑๐) รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผลต่าง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๑๐๐	๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๙.๑๑	-๐.๘๙
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕	๑๐๐	+๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๓๓	๑๐๐	+๖.๖๗
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๗๕	๑๐๐	+๑๑.๒๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๖๑	๙๐	+๑๑.๓๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๔.๑๘	๘๐	+๕.๘๒

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็น ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการโครงการขับเคลื่อนเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - มอบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ไปเป็นตามกรอบระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ในคราวประชุมบุคลากรของสำนักงานทุกครั้ง
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมทุกระบวนงานของหน่วยงาน ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง และผลการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบได้ ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอความคิดเห็นและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๓. กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ เพื่อนำผลไปปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง ๔. กำกับ ติดตาม และรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เสริมสร้างการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการยืม – คืนทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรรับทราบ
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง ๒. กำหนดขั้นตอนและแนวทางการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และป้องกันการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๔. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๑๑ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง และพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม รวดเร็ว และคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง ๓. กำกับ ติดตาม และเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต พร้อมดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนามาตรการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระยะเวลาที่กำหนด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระยะเวลาที่กำหนด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. ติดตามและประเมินผลการให้บริการ เพื่อนำผลไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล และการร้องเรียนให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล และการร้องเรียนให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง ๓. ส่งเสริมการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง ๔. ติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อนำผลไปปรับปรุงการประชาสัมพันธ์และการให้บริการของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๑๐๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ๔. ติดตามและประเมินผลการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อนำผลไปพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๔. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๐ คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดด้วย ความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. จัดทำและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีชอบให้ครอบคลุมทุกกระบวนการของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๓. กำกับ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม ๔. ติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและนำผลไปปรับปรุงมาตรการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานทุกคน

การรับรองข้อมูล



.....ผู้รายงาน

(นางสาวพิจราภรณ์ บุญศรี)

ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....ผู้ตรวจสอบ

(นายยุทธพงษ์ เยี่ยมอ่อน)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



สืบเอก.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(มงคล ศรนवल)

ศึกษาธิการจังหวัดเลย

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย